



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

БУЗ УР «Сарапульская ГДБ МЗ УР»

Н.Н. Оганян
«01» октября 2024г

Положение о конфликте интересов БУЗ УР «Сарапульская городская детская больница МЗ УР»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) является локальным нормативным актом БУЗ УР «Сарапульская ГДБ МЗ УР», устанавливающим порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников БУЗ УР «Сарапульская ГДБ МЗ УР» (далее - Учреждение) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политикой БУЗ УР «Сарапульская городская детская больница МЗ УР».

1.3. Положение разрабатывается лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, согласовывается с подразделениями Учреждения (юридический отдел, финансовый отдел, коммерческий отдел и иные) и утверждается приказом главного врача Учреждения.

1.4. Положение подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учреждения и является обязательным для соблюдения всеми работниками Учреждения.

1.5. С Положением должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

1.6. Факт ознакомления работника с настоящим Положением подтверждается его подписью в листе ознакомления, являющимся неотъемлемой частью Положения.

2. Цели и задачи положения

2.1. Основной целью Положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников Учреждения и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого Учреждения.

2.2. Задачи Положения:

- способствовать ограничению влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;
- определение основных принципов управления конфликтом интересов Учреждения; определение обязанностей работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- установленный порядок раскрытия конфликта интересов работниками Учреждения.

3. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
БУЗ УР «Сарапульская ГБ МЗ УР»
Н.Н. Оганян
«01» октября 2024г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА БУЗ УР «Сарапульская городская детская больница МЗ УР» ПОЛОЖЕНИЕ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - «Политика») является локальным нормативным актом БУЗ УР «Сарапульская ГДБ МЗ УР», содержащим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности БУЗ УР «Сарапульская ГДБ МЗ УР» (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации. Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации. Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами.
- 1.3. Политика разрабатывается лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики, согласовывается с подразделениями Учреждения (*юридический отдел, финансовый отдел, коммерческий отдел и иные*) и утверждается приказом главного врача Учреждения.
- 1.4. Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности организации и является обязательной для соблюдения всеми работниками Учреждения.
- 1.5. С Политикой должны быть ознакомлены все работники Учреждения.
- 1.6. Факт ознакомления работника с настоящей Политикой подтверждается его подписью в листе ознакомления, являющемся неотъемлемой частью Политики.

2. Цели политики

- 2.1. Политика отражает приверженность Общества и её руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Учреждения на должном уровне.
- 2.2. Учреждение ставит перед собой цели:
 - Минимизировать риск вовлечения работников Учреждения независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
 - Сформировать у работников Учреждения и иных лиц единообразное понимание политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
 - Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Учреждению и работникам.
 - Установить обязанность работников Учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.